

## QUALIDADE DE VIDA: PLANEJE SEU SINDICATO

*Democracia, transparência, participação. Firme nesses propósitos que balizam a história do Sindicato, a direção da entidade convida os bancários a atuar no planejamento que vai definir as principais ações da categoria para os próximos três anos de gestão, até 2014*

Preocupado com a qualidade de vida dos bancários no trabalho e na cidade, o Sindicato convida a categoria a participar de uma pesquisa que visa saber seus principais anseios. Essas informações farão parte do planejamento da entidade, que acontecerá durante o mês de novembro e será composto de várias etapas. A primeira é a participação dos bancários. “Queremos que a categoria manifeste o que quer ver alterado no seu local de trabalho e na cidade onde vive. Vamos direcionar nossas ações nesse sentido”, explica a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira. “Faremos um planejamento de gestão que leve em conta, claro, as questões corporativas dos bancários, mas também as de cidadania, fundamentais para a qualidade de vida.”

A pesquisa estará disponível somente no [www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br) entre os dias 4 e 11 de novembro. E os resultados serão desdobrados em prioridades que vão balizar os três anos dessa gestão, até 2014.

“O que for apurado será apresentado com toda transparência aos trabalhadores, que poderão continuar participando e manifestando democraticamente seus anseios e impressões sobre todas as etapas da nossa gestão”, afirma Juvandia. “Nosso objetivo é fazer cada vez mais dessa entidade um Sindicato Cidadão, com visão ampla sobre todas as necessidades da categoria, seja nos locais de trabalho ou nos demais espaços de convivência social”, completa a dirigente.

**Como participar** – A pesquisa terá duas questões centradas na qualidade de vida do bancário. A primeira, sobre as ações que o Sindicato deve priorizar para interferir e melhorar seu local de trabalho. A segunda, o que mais preju-

dica o trabalhador na cidade em que convive.

Dentre os principais temas corporativos estão a questão do respeito à jornada de trabalho, as metas abusivas cobradas pelos bancos, garantia de emprego, segurança, remuneração, previdência complementar. “Um dos temas, apurado em consultas anteriores aos bancários, já está em andamento: a campanha pela isenção do imposto de renda na PLR dos trabalhadores”, informa Juvandia. “É também um exemplo de ação intersindicatos, já que nossa campanha está sendo feita em parceria com metalúrgicos e químicos.” *Leia mais sobre essa campanha na página 3.*

Questões de cidadania que estão sendo elencadas para os debates da conferência abrangem a mobilidade nas cidades de São Paulo, Osasco e nos municípios da região, segurança pública, lazer, creches, poluição, entre outros temas que poderão ser apresentados pelos trabalhadores. A mobilidade é um exemplo de atuação em que o Sindicato pode reforçar uma questão de cidadania cobrando participação também dos bancos. “Se o trabalhador mora na zona sul e trabalha na norte, será que não existe uma unidade, com as mesmas condições, para onde ele possa ser transferido e economizar tempo precioso no deslocamento entre a casa e o local de trabalho?”, questiona Juvandia.

Ao final do mês, mesas de debates com estudiosos dos principais temas indicados serão transmitidas pelo [www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br).

“Muito do que será debatido, faz parte dos compromissos de gestão dos dirigentes eleitos por mais de 80% dos bancários para estar à frente dessa gestão. A atuação do Sindicato nesses três anos até 2014 será planejada no sentido de fazer valer essa vontade”, completa a presidenta do Sindicato.



## MARCIO



## AO LEITOR

## Qualidade de vida

Damos início hoje a um trabalho grandioso. Da mesma forma que consultamos os bancários sobre as prioridades na campanha nacional da categoria, também vamos ouvi-los para definir as prioridades da gestão 2011 e 2014.

Sabemos o quanto é fundamental conhecer as necessidades dos trabalhadores para definir a pauta de reivindicações e trabalhar para que ela se concretize em direitos. O Sindicato, que atua nos princípios de uma entidade cidadã, não se limita apenas a causas corporativas, vai além. Atua também em prol da classe trabalhadora e de sua integração social. Afinal o bancário não é só um trabalhador, é um cidadão que precisa de habitação, saúde, segurança, educação, lazer.

É impossível blindar nosso dia a dia, nossa vida e de nossa família do que acontece em nosso ambiente de trabalho bem como dos impactos da infraestrutura ou da falta dela em nossa cidade. Por isso queremos saber o que no seu trabalho e na sua cidade precisa ser mudado para que você tenha qualidade de vida.

Aponte suas prioridades. A pesquisa estará disponível no [www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br) até o dia 11. Participe e ajude a escrever os capítulos seguintes da história deste Sindicato que em breve completará 90 anos.

Juvandia Moreira  
Presidenta do Sindicato

**Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região**

**Folha Bancária**

**Presidenta:** Juvandia Moreira  
**Diretor de Imprensa:** Ernesto Shuji Izumi  
**e-mail:** [folhabancaria@spbancarios.com.br](mailto:folhabancaria@spbancarios.com.br)

**Redação:** André Rossi, Andréa Ponte Souza, Carlos Fernandes, Elenice Santos e Marcelo Santos.  
**Edição:** Jair Rosa (Mtb 20.271). **Edição Geral:** Cláudia Motta.  
**Diagramação:** Linton Publico / Thiago Mecequel. **Tiragem:** 100.000 exemplares.  
**Impressão:** Bangraf, tel. 2940-6400.

**Sindicato:** R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200. **Regionais:**  
**Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metró Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metró Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metró Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** Rua São Bento, 365, 19º andar, tel. 3188-5299. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562.

[www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br)

## BRADESCO

## Ponto eletrônico em debate

Trabalhadores decidem nesta quarta sobre adoção do registro da jornada

O sistema de ponto eletrônico que marca a jornada dos funcionários do Bradesco será debatido em assembleia que acontece nesta quarta-feira 9, a partir das 19h na sede do Sindicato (Rua São Bento, 413, Martinelli).

As novas regras para os sistemas alternativos de registro de jornada de trabalho foram publicadas na Portaria nº 373 do Ministério do Trabalho e Emprego e, entre outras determinações, exigem que a marcação de entrada e saída dos funcionários integre convenção ou acordo coletivo de trabalho.

Segundo a dirigente sindical

Elaine Cutis, depois de procurada pelos representantes dos trabalhadores, a instituição financeira fez em maio passado uma apresentação de seu mecanismo de controle de jornada aos integrantes da Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco. “Também averiguamos a aplicação nos locais de trabalho e constatamos que o sistema é eficaz. Por isso, orientamos os trabalhadores a aprovar o ponto eletrônico do banco na assembleia”, diz.

Elaine acrescenta que o controle da jornada permite verificar se está havendo extrapolação e se

as horas extras estão sendo pagas corretamente. “Quando a pessoa fica muito mais tempo na empresa do que estabelece seu contrato de trabalho significa que está sobrecarregada. E isso só se resolve com a contratação de mais funcionários”, esclarece.

**Segurança** – O Sindicato reivindica que o Bradesco instale porta de segurança nas agências, em especial na unidade da Água Fria, que passou por assalto, com vítimas, na segunda 31.

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/noticia.asp?c=18580](http://www.spbancarios.com.br/noticia.asp?c=18580)

## FINANCIÁRIOS

## Assembleia é nesta segunda

Sindicato orienta que trabalhadores aproveem proposta das financeiras

Reajuste de 8% nos salários, gratificações e verbas, e de 11% no piso, além de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) de 90% do salário mais valor fixo de R\$ 1.600. Esses são alguns itens da proposta apresentada pela federação das financeiras (Fenacrefi) aos representantes dos trabalhadores para renovação do acordo coletivo.

A proposta vai à votação em assembleia que acontece nes-

ta segunda-feira 7, a partir das 18h30, na sede do Sindicato (Rua São Bento, 413, Martinelli).

Os dirigentes sindicais orientam os trabalhadores a aprovar a proposta que contém avanços importantes como aumento real nos salários e nos pisos de 1,5% e 4,3%, respectivamente, e PLR maior que a paga em 2010. Outra conquista no acordo dos financeiros é a inclusão de cláusula que, condicionada à adesão das finan-

ceiras, estabelece instrumento de combate ao assédio moral semelhante ao dos bancários.

**Pagamento** – Caso os financeiros aceitem a proposta, será antecipado para até dez dias após a assinatura do acordo, 60% da parte fixa da PLR, o que representa R\$ 960.

Os reajustes nos salários e verbas são retroativos a 1º de junho, data-base dos financeiros.

## SINDICALIZE-SE

## Fortaleça luta da categoria

Quanto mais sócios, maior é a força do Sindicato nas negociações

A valorização do poder de compra que os trabalhadores de bancos públicos e privados têm conquistado nos últimos anos, além de importantes avanços sociais, só é possível com a realização das fortes campanhas nacionais unificadas que quebram a intransigência dos banqueiros.

Mas a luta do Sindicato é travada diariamente nas agências e nos departamentos em São Paulo, Osasco e região, resolvendo questões específicas dos traba-

lhadores em cada banco.

Toda essa força vem da participação do bancário. Quanto maior o número de associados ao Sindicato, maior é o poder e a representatividade da entidade junto às direções dos bancos para fazer valer os direitos e a vontade dos trabalhadores.

**Convênios** – Quem se torna sócio, além de fortalecer a luta, também tem direito a descontos nos cursos realizados pelo Centro de Formação Profissional do

Sindicato e em uma série de outros serviços. Além disso, recebe mensalmente a *Revista do Brasil* e a *Folha Bancária* Resumo.

O Sindicato mantém, ainda, campanha permanente de sindicalização que dá prêmios a quem indica o sócio e ao novo sindicalizado. O prêmio é vinculado ao acúmulo de bônus que é trocado pelo brinde correspondente. Veja a tabela no [www.spbancarios.com.br/servicos/AppPages/Bonus/Bonus.aspx](http://www.spbancarios.com.br/servicos/AppPages/Bonus/Bonus.aspx).

## LUCRO

## Bancos ganham R\$ 34 bi em nove meses

Cifra corresponde aos resultados somados do Bradesco, Santander, Itaú e Banco do Brasil

As argumentações apresentadas pelos bancos nas negociações da Campanha Nacional Unificada deste ano – de que não poderiam dar aumento real, valorizar os pisos ou pagar PLR maior para a categoria – foram todas refutadas pelo Comando Nacional dos Bancários que apontava os excelentes resultados do setor. Os números divulgados nas últimas semanas reforçam que os trabalhadores estavam certos, novamente, em não abrir mão de suas reivindicações.

Os lucros líquidos somados das quatro maiores instituições financeiras do país – Bradesco, Santander, Itaú Unibanco e Banco do Brasil – nos primeiros nove meses deste ano ultrapassa a cifra dos R\$ 34,3 bi.

O recorde de toda a história do sistema financeiro nacional, de acordo com a consultoria Econômica, é de novo do Itaú Unibanco. Nos primeiros nove meses, o lucro líquido foi de R\$ 10,9 bi, 15,97% maior que em 2010, sendo que R\$ 3,8 bi

*Bancos batem novos recordes de lucro, mas foi necessária greve para garantir aumento na remuneração dos bancários*



foram apurados apenas no terceiro trimestre deste ano, um crescimento que chega a 25,5% em relação a igual período do ano passado.

Com o segundo melhor resultado, o Banco do Brasil apresentou em seu balanço o lucro líquido de R\$ 9,2 bi em nove meses, 18,9% maior em comparação ao do mesmo período

do ano passado, sendo que R\$ 2,9 bi foram obtidos apenas no terceiro trimestre.

Entre janeiro e setembro deste ano, o Bradesco teve lucro líquido de R\$ 8,3 bi, crescimento de 18,2% em relação ao ano passado. No terceiro trimestre, quando apurou R\$ 2,8 bi, o aumento foi de 11,4%.

Já o Santander teve lucro

líquido de R\$ 5,9 bi nos primeiros nove meses, alta de 9% em relação a igual período de 2010.

**Rentabilidade** – De acordo com levantamento do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), a rentabilidade média sobre o patrimônio líquido anualizado (setembro de 2010 a setembro de 2011) das quatro instituições financeiras chega a 21%. A maior foi verificada no Banco do Brasil (22,6%), seguido de Itaú (22,5%), Bradesco (22%) e Santander (16,9%).

“Isso mostra que estavam corretos de manter a mobilização forte para assegurar a valorização do poder de compra da categoria”, afirma a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira. “Esses resultados indicam também que é possível que a campanha seja resolvida na mesa de negociação, sem que os bancários tenham de utilizar seu direito constitucional de ir à greve.”

## CAMPANHA

## PLR sem IR: coleta vai até o dia 18

Trabalhadores de todo o país recolhem assinaturas para reivindicar mais justiça tributária

Quer PLR sem IR? Então participe do abaixo-assinado que está sendo promovido por bancários, metalúrgicos e químicos para acabar com a incidência do imposto de renda sobre a Participação nos Lucros e Resultados dos trabalhadores.

O documento está disponível no [www.spbancarios.com.br/download/21/abaixo\\_assinado\\_ir\\_plr\\_3.pdf](http://www.spbancarios.com.br/download/21/abaixo_assinado_ir_plr_3.pdf). Basta imprimir e após colher assinaturas, entregar em qualquer regional do Sindicato (veja endereços na página 2) ou a um dirigente sindical até o próximo dia 18.

Cada bancário tem de se responsabilizar por uma lista e recolher assinaturas. Temos de reunir pelo menos 200 mil adesões para pressionar o Congresso Nacional e o Governo Federal por esse passo rumo a mais

justiça tributária no país.

“Queremos a alteração da Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, de forma que os trabalhadores fiquem isentos da cobrança de imposto de renda no recebimento da PLR”, explica a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira. “Abaixo-assinados preenchidos estão chegando de diversas cidades do país e todos podem fazer sua parte. Amigos e familiares também podem assinar: a isenção beneficiará toda a sociedade, com mais dinheiro circulando e fortalecendo a economia”, ressalta a dirigente.

Além dos sindicatos, federações e confederações dos trabalhadores, outras entidades representativas já estão na luta, como a Central Única dos Trabalhadores em São Paulo, Apcef, Fenae e Agecef.



## MAIS

## PLR DO SANTANDER

O Sindicato recebeu uma série de questionamentos de trabalhadores aposentados ou desligados do Santander, que ainda não receberam a antecipação da Participação nos Lucros e Resultados, apesar de terem direito. Em contato com o banco, foi informado que todos que têm direito receberão os valores, automaticamente, em 9 de dezembro. Não é necessário fazer solicitação. Veja quem tem direito no [www.spbancarios.com.br/noticia.asp?c=18494](http://www.spbancarios.com.br/noticia.asp?c=18494).

## ENCONTRO SOBRE BANESPREV

Neste sábado 5, a partir das 10h, acontece na Quadra dos Bancários (Rua Tabatinguera, 192, Centro, São Paulo) encontro sobre o Banesprev. Será discutido o déficit do Plano II e estratégias de equacionamento da dívida por meio da comprovação da existência do serviço passado. Haverá também uma espécie de prévia para que os banespianos preparem-se para a Assembleia Extraordinária do Banesprev, confirmada para 26 de novembro, quando serão decididos os rumos do Plano II.

## REGIONAL OSASCO

A Regional Osasco do Sindicato funcionará excepcionalmente até as 18h desta sexta-feira 4, devido à Festa do Chope.

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO**, por sua presidenta, convoca todos os empregados do BANCO BRADESCO S/A, sócios e não sócios, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária, a ser realizada no dia 9 do mês de Novembro de 2011, em primeira convocação às 19h e, em segunda convocação às 19h30, na sede do Sindicato, no Auditório Azul, situado à Rua São Bento, nº. 413, subsolo, Centro, São Paulo/SP, para discussão e deliberação da seguinte ordem do dia:

\* Discussão e deliberação sobre a proposta de formalização de Acordo Coletivo de Trabalho para disciplinar Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho para os empregados do Banco Bradesco S/A.

São Paulo, 4 de novembro de 2011.  
Juvandia Moreira Leite  
Presidenta

## PROGRAMA-SE

**Paula Baak é atração desta sexta no Café**

Se você gosta de pop rock e é fã da voz marcante de Paula Baak, não deixe de comparecer ao Grêmio Recreativo nesta sexta 4. A cantora, que mais uma vez volta aos palcos do Café, traz repertório variado que inclui músicas próprias e de outros artistas. A apresentação começa às 20h. O Grêmio funciona de segunda a sexta, das 17h às 23h.

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

O bancário sindicalizado que procura capacitação pode aproveitar as oportunidades do Centro de Formação Profissional do Sindicato para novembro. As matrículas continuam abertas para os cursos de Espanhol para Iniciantes, a partir do dia 21, e Espanhol Intermediário, 24, ambos no Centro (Rua São Bento, 413, Ed. Martinelli). Também tem Fotografia, no dia 18, e CPA 20, que começa na segunda 21, em Osasco. Sindicalizados têm 50% de desconto. Mais informações pelo 3188-5200.

**MBA EXECUTIVO**

A Faculdade e Mosteiro de São Bento, conveniada ao Sindicato, oferece 20% de desconto para os cursos de MBA Executivo em Finanças e Controladoria; Gestão Empresarial; Mercado de Capitais e Fundos de Investimentos e para pós-graduação em Direito Empresarial e Direito e Gestão Tributária. As aulas iniciam em 2012 e serão realizadas em parceria com o INPG Business School. Mais informações pelo 3328-8799 e no [www.saobento.org.br](http://www.saobento.org.br).

**COMÉDIA**

Sindicalizados têm como opção para as noites de sábado a peça *A Comédia do Coração*. Em cartaz até 17 de dezembro no Teatro Amadododito (Rua Aimberé, 236), sempre às 21h, relata a história de um coração feminino apaixonado e prestes a se casar. Saiba mais pelo 5083-2218 e no [www.amadododito.com](http://www.amadododito.com). Ingressos na bilheteria custam R\$ 30 e sócios pagam R\$ 12.

## TERCEIRIZAÇÃO

**Berzoini critica Projeto de Lei que desregulamenta relação de trabalho**

Em pronunciamento na Câmara, deputado diz que projeto de Sandro Mabel amplia terceirização

O deputado federal Ricardo Berzoini (PT-SP) pronunciou-se em sessão ordinária da Câmara contra a precarização do trabalho e o Projeto de Lei (PL) 4.330/2004, de autoria do deputado e empresário Sandro Mabel (PR-GO). Segundo o parlamentar petista, esse PL estabelece um marco legal que amplia a terceirização, desorganizando e desregulamentando a relação capital e trabalho.

A proposta de Mabel, que permite inclusive a terceirização pelas empresas de suas atividades-fim, aguarda parecer da Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC) da Câmara, da qual Berzoini é integrante.

“Sabemos que por definição a relação capital e trabalho é uma relação desigual, e como tal deve ser tratada, com a perspectiva de que o Estado deve proteger os direitos e a livre organização dos trabalhadores. E o projeto do deputado Sandro Mabel peca no sentido de desregulamentar essa relação e criar uma figura (terceirização) que já existe, mas



PL de Mabel pode tornar terceirização ainda mais impactante no mercado de trabalho

que pode se tornar muito mais impactante no mercado de trabalho”, afirmou Berzoini.

O parlamentar, que já foi presidente do Sindicato, ressaltou que por trás de um discurso neoliberal de flexibilização e modernização das relações de trabalho está a ganância pelo lucro cada vez maior, com a diminuição dos custos com mão de obra, e a intenção de enfraquecer sindicatos e a capacidade de organização dos trabalhadores.

fundamental que em qualquer regulamentação da terceirização se tenha princípios de proteção ao trabalhador e de proteção à organização sindical”. E para isso, afirmou, “temos que buscar um equilíbrio, estabelecendo a distinção entre atividade fim e meio, diferenciando o que é especialização e o que, na verdade, é locação de mão de obra.”

O deputado finalizou parabenizando a iniciativa da CUT (Central Única dos Trabalhadores) e da CTB (Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil) que, em declaração conjunta, estabeleceram princípios para limitar o processo de terceirização e a precarização do emprego no país. “A iniciativa da CUT e da CTB chama a atenção para a necessidade de uma regulamentação que tenha uma visão moderna no sentido de proteger os trabalhadores e seus direitos e proteger a legítima organização sindical dos trabalhadores”, disse.

E continuou: “Para o bem da economia nacional, para o bem de uma estrutura sindical democrática e representativa, é

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/noticia.asp?c=18584](http://www.spbancarios.com.br/noticia.asp?c=18584)

## CIDADANIA

**Combate a racismo premia Sindicato**

Solenidade será realizada nesta sexta e faz parte do Mês da Consciência Negra da CUT-SP

A luta dos bancários e a conquista da cláusula de Igualdade de Oportunidades na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) renderam ao Sindicato o prêmio João Cândido, uma homenagem ao almirante negro, líder da Revolta da Chibata de 1910.

A cerimônia de premiação acontece nesta sexta 4, às 15h, na sede do SindSaúde (Rua Cardeal Arcoverde, 119) e faz parte também da solenidade de abertura do Mês da Consciência Negra realizado pela CUT-SP.

O diretor do Sindicato Julio Cesar Silva Santos afirma que esse prêmio é um reconhecimento da luta dos trabalha-

dores do setor bancário e dos movimentos sociais para que a Fenaban realizasse o Mapa da Diversidade e mostrasse a situação real dos negros no setor financeiro.

Também se inclui neste mapa a criação de uma agenda na qual os bancos teriam de aumentar o número de contratações no setor. “A nossa luta não termina aí. Continuamos com a nossa cobrança para que a Fenaban mostre o que foi feito e o quanto foi feito para a inclusão do negro no mercado de trabalho. E em relação aos contratados, queremos mais direitos para que consigam ascensão dentro dos bancos”, afirma.



Julio: prêmio reconhece atuação do Sindicato contra o preconceito racial